

1/2025. (XII.22.) HVI utasítás

az Egerbakta Bátor Hevesaranyos Szarvaskő

Közös Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025. (X.16.) NVI elnöki utasítás szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71.§ (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

1. Az etikai szabályzat célja és hatálya

1.1. Ezen utasítás (a továbbiakban: etikai szabályzat) célja, hogy az **Egerbakta Bátor Hevesaranyos Szarvaskő Közös Helyi Választási Iroda** (továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára nyilvánosan, átláthatóan és egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.

1.2. Ezen etikai szabályzat kiterjed a HVI minden tagjára.

1.3. A HVI tagjai megbízásukkal egyidejűleg nyilatkozatot tesznek arról, hogy jelen etikai szabályzat rendelkezéseit megismerték.

2. Etikai követelmények

2.1. A HVI tagja feladatának ellátása során köteles betartani Magyarország Alaptörvényében, a választási jogszabályokban, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket. A HVI tagok feladatait a HVI vezető határozza meg.

2.2. A HVI tagja feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni. A HVI tagja a feladatának ellátása során döntései, nyilatkozási és cselekedetei súlyának tudatában, felelősen teljesíti. Az általa elkövetett hibákat elismeri, azokat másra nem hárítja át és hibás döntéseinek következményeit lehetőség szerint orvosolja.

2.3. A HVI tagja feladatait a valós körülmények gondos mérlegelése alapján méltányosan teljesíti, különös figyelemmel a választójog gyakorlásának elősegítésére. Feladatait a jogszabályok adta keretek között, mindig a legjobb szaktudása szerint felmért körülményekre tekintettel, a józan ész

és az emberiesség alapján látja el. A HVI tagja feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra.

2.4. A HVI tagja munkahelyén és munkahelyén kívül is példamutató módon betartja a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket. Elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezethetne.

2.5. A HVI tagja feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánuló méltósággal köteles teljesíteni. A feladatai során olyan módon viselkedik, kommunikál és öltözködik, hogy az erősítse az Iroda megbecsültségét, és ezáltal javítsa azok feladatellátási képességét.

2.6. A HVI tagja feladatainak ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységet, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

2.7. A HVI tagja a hivatali tevékenységével összefüggő nyilvános szereplése során a választási szervek hivatalos szakmai álláspontjával ellentétes szakmai álláspontot nem képviselhet.

2.8. A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölő szervezettel ajándékot nem fogadhat el.

3. Etikai eljárás

3.1. Ezen etikai szabályzat alkalmazását etikai vétség:

- a) a 2.1-2.8. pontokban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás
- b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése vagy
 - bb) a tényállás feltárásnak felróható akadályozása.

3.2. Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI jogi helyettes bevonásával vizsgálja ki az eljárás megindítástól számított 15 napon belül.

3.3. Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.

3.4. Nem indítható etikai eljárás, ha

- a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt

- b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárást vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
- c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem bizonyítható.

3.5. Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha

- a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
- b) a 3.4. b) pontjában rögzített esetben,
az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.

3.6. Ha a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:

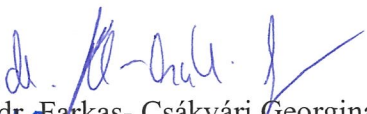
- a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi
- b) ha a HVI tag az etikai vétségét gondatlanságból követte el, a HVI vezetője figyelmeztetésben részesíti

4. Záró rendelkezések

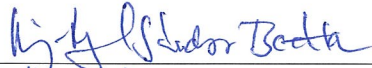
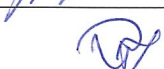
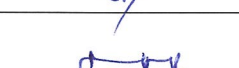
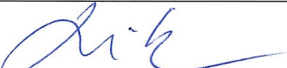
Ez az utasítás 2026. január 1. napján lép hatályba.

Egerbakta, 2025. december 22.

**Egerbakta - Bátor -
Hevesaranyos - Szarvaskő
Közös Helyi Választási Iroda**


dr. Farkas- Csákvári Georgina
HVI vezető

A HVI tagok a dokumentumot megismerték, melyet aláírásukkal tanúsítanak:

név	aláírás	dátum
UJ-NAGYÉ GÁNDOR BEATA		2025. 12. 22.
NATA ORIGITA		2025. 12. 22.
GYÜFTIC ÉRTEK		2025. 12. 22.
PUPORKA ALEX		2025. 12. 22.
RAGÓ-ANGYAL ROXANA		2025. 12. 22.
KALI-POZSIK ZENÁTA	Kali-Pozsik Zsuzsanna	2025. 12. 22.
ZELEI BARBARA		2025. 12. 22.
DR. SZEKES-KOVAICS ANNA KORNELIA		2025. 12. 22.